

Maladies



2023

 **141** salariés au 31/12/2023

213 arrêts maladie

 **1 913** jours calendaires

 **159** jours par mois en moyenne

 Taux d'absentéisme moyen : **3,66 %**

2024

 **149** salariés au 31/12/2024

234 arrêts maladie

 **2 637** jours calendaires

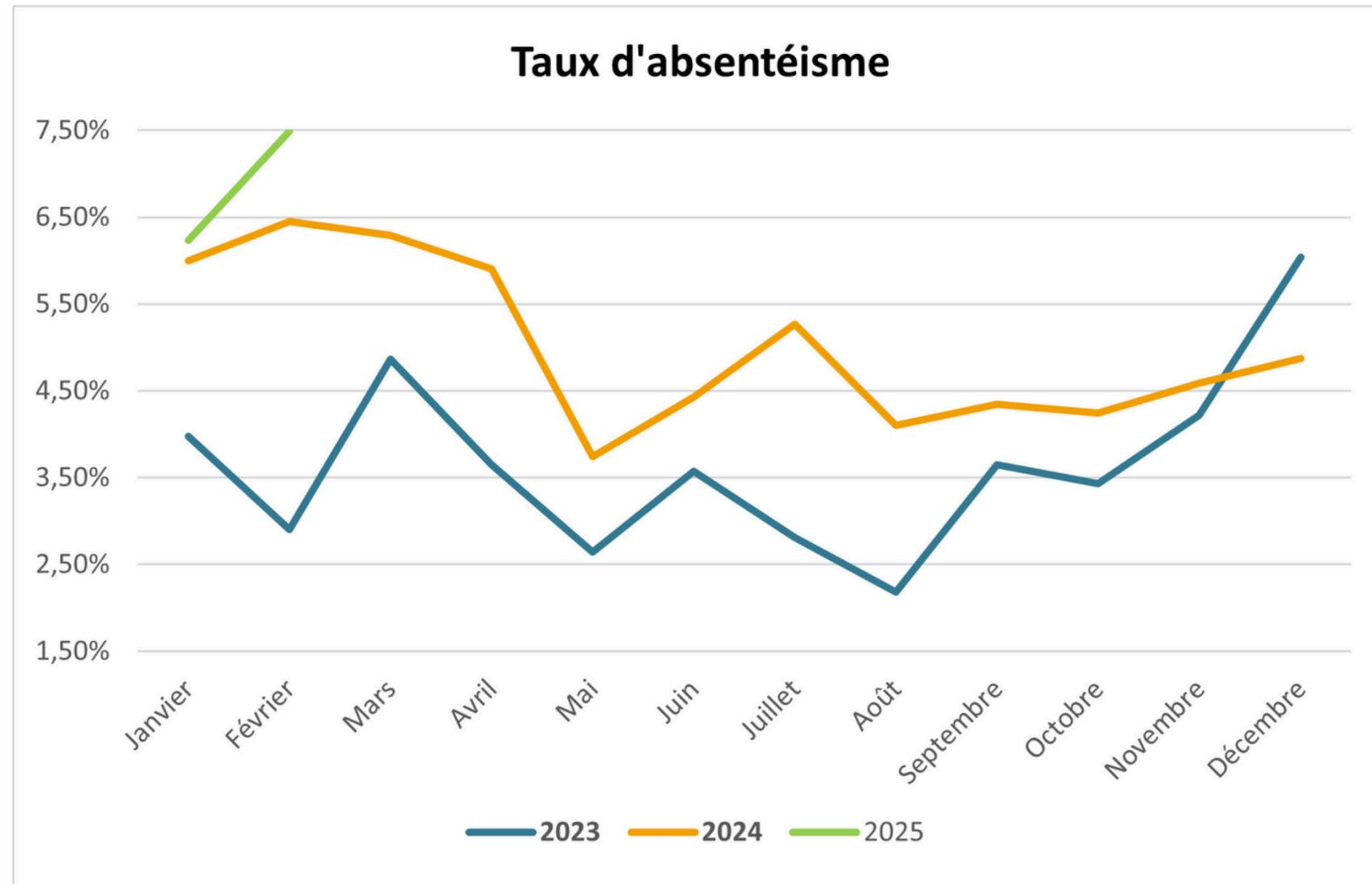
 **220** jours par mois en moyenne

 Taux d'absentéisme moyen : **5,02 %**

 **+ 38%**



Maladies



Quelles conséquences pour l'employeur ?

- ▶ **Désorganisation du service**
- ▶ **Surcharge ponctuelle des salariés**
- ▶ **Augmentation des coûts :**
 - remplacement
 - frais administratifs
 - pertes d'efficacité

Quelles conséquences pour l'employeur ?

A partir du 01/04/2025 :

- ▶ salaire pris en compte pour le calcul des IJSS maladie plafonné à 1,4 SMIC (au lieu de 1,8 SMIC)
- ▶ baisse du montant des IJSS maladie pour les salariés concernés
- ▶ augmentation de la part d'indemnisation complémentaire à la charge de l'employeur (et donc baisse des IJSS pour les salariés ne bénéficiant plus du maintien de salaire car non compensée par l'employeur)
- ▶ incidence sur les régimes de prévoyance complémentaire, y compris sur le niveau des cotisations (salariale et/ou patronale) versées pour les financer

Quels impacts ?



Prime de 13ème mois :

Après une ou plusieurs absences dépassant 14 jours calendaires, la prime de 13ème mois est calculée en fonction du nombre de jours d'absences.

Par exemple :

Un salarié a eu 20 jours de maladie dans l'année.

Pour le calcul de sa prime de 13è mois, seront déduits les jours d'absences > 14 jours calendaires, soit $20 - 14 = 6$ jours.

Sa prime de 13è mois sera donc calculée sur $365j - 6j = 359j$

Quels impacts ?



Prime d'intéressement :

Le montant de la prime d'intéressement est ajusté en fonction de la présence réelle du salarié pendant l'exercice par l'application de coefficients de majoration en fonction du nombre de jours de maladie :

- de **1 à 7** jours calendaires : coefficient **1**
- de **8 à 14** jours calendaires : coefficient **2**
- **plus de 15** jours calendaires : coefficient **4**

Plus le nombre de jours d'absence est important, plus le coefficient aura un impact de minoration dans le calcul de la prime d'intéressement.

Par exemple :

Un salarié a eu 20 jours de maladie dans l'année.

Pour le calcul de sa prime d'intéressement, seront pris en compte :

- 7 jours x 1 = 7
- 7 jours x 2 = 14
- 6 jours x 4 = 24

Soit un total de $7+14+24 = 45$ jours

